

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2706/160-250
Дата «25» 10 2021 г.
Ф.И.О. отв. лица Жуков А.И.

Принято на общем
собрании работников
школы
« 15 » октября 2021 г.

СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений (дополнений)
в Коллективный договор

муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 84 с углубленным изучением английского языка»

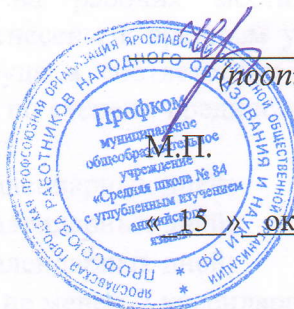
действует с « 24 » июня 2021 г. по « 24 » июня 2024 г.
(дата принятия) (дата окончания)

От работодателя:

Директор МОУ «СШ № 84
с углубленным изучением
английского языка»

От работников:

Председатель
первичной
профсоюзной
организации МОУ
«СШ № 84 с
углубленным
изучением
английского языка»



**муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 84 с углубленным изучением английского языка».**

**Соглашение
О внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор
с 24 июня 2021 г. по 24 июня 2024 г.**

В соответствии с Уведомлением о регистрации Коллективного договора от 29.06.2021 г. № 03-01-11-121/18 Департамента по социальной поддержке населения по охране труда мэрии города Ярославля, на основании решения общего собрания работников школы протокол № 4 от 18.10.2021 г.

привести положения Коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством РФ, путем составления Соглашения между первичной профсоюзной организацией, в лице председателя первичной профсоюзной организации Чернышовой Елены Вячеславовны и администрацией МОУ «СШ № 84 с углубленным изучением английского языка», в лице директора школы Юдиной Елены Донатовны, внести изменения и дополнения в Коллективный договор учреждения:

1. Изложить пункт 1.16. Коллективного договора в следующей редакции:

1.16. Переговоры по заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее 28.02.2024 г.

2. Изложить пункт 3.26. Коллективного договора в следующей редакции:

3.26. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1,2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда, в соответствии со статьей 92 ТК РФ и в соответствии с классом условий труда по степени вредности предоставляется сокращенная продолжительность рабочего дня:

- класс 3.3 – не более 36 часов в неделю;
- класс 3.4 – не более 36 часов в неделю;
- опасные условия труда – не более 36 часов в неделю.

По письменному согласию работника продолжительность рабочего времени, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые устанавливаются путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда в соответствии со статьей 117 ТК РФ и в соответствии с классом условий труда по степени вредности, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

- класс 3.2 – не менее 7 календарных дней;
- класс 3.3 – не менее 7 календарных дней;
- класс 3.4 – не менее 7 календарных дней;
- опасные условия труда – не менее 7 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска зависит от степени вредности условий труда и составляет от 7 до 36 рабочих дней. Если работник трудился на работах с разной степенью вредности, отпуск предоставляется пропорционально времени,

отработанному на каждой вредной работе.

На основании коллективного договора и по письменному согласию работника часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые устанавливаются путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

3. Изложить пункт 5 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) в следующей редакции:

5. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Лица, из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, также предъявляют решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти Ярославской области, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному

заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

4. Изложить пункт 28 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) в следующей редакции:

28. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

5. В пункте 44 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) исключить в примечании 36 ссылку «б».

6. Изложить пункт 3.9.4. Положения об оплате труда (Приложение № 2 к коллективному договору) в следующей редакции:

3.9.4. Коэффициент специфики (Ксп) работы Школы устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности и квалификационной категории.

Перечень условий для повышения должностных окладов (ставок заработной платы), а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты
Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, в которых 100% обучающихся 2 - 11 классов осваивают программы углубленного изучения иностранного языка;	15%, $K_{сп}=0,15$, в соответствии с решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 г. № 23 (с изменениями от 05.03.2020 г.)
Педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, впервые поступающим на работу, или имеющим стаж работы по специальности менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования в течение 5 лет. Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении	30%, в соответствии с Законом Ярославской области от 27 июня 2007 г. № 45-з, $K_{сп} = 0,3$

педагогического стажа 5 лет.	
Руководителям общеобразовательных учреждений при условии наличия в общеобразовательном учреждении количества обучающихся: - от 750 до 1000 человек (включительно); - свыше 1000 человек.	10% Кср = 1,1 20% Кср = 1,2

7. Изложить пункт 4.2. Положения об оплате труда (Приложение № 2 к коллективному договору) в следующей редакции:

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде надбавок и доплат в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников, установленным в трудовых договорах, или в абсолютных размерах.

	Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
1.	за работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки (в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса РФ)
2.	за работу в выходные и праздничные дни	работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам – в размере двойной часовой тарифной ставки; работникам, получающим должностной оклад – в размере двойной дневной ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада. дополнительный оплачиваемый день отдыха (в соответствии с статьей 153 ТК РФ)
3.	за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	от 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

8. Изложить пункт 1.1. Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 84 с углубленным изучением английского языка» (Приложение № 2 к коллективному договору) в следующей редакции:

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и признании утратившим силу отдельных постановлений Правительства области», решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля» (с изменениями от 05.03.2020 г.), Территориальным отраслевым соглашением по учреждениям образования на 2021-2023 гг., Уставом учреждения и коллективным договором между работниками и учреждением в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 84 с углубленным изучением английского языка» (далее-Школа) утверждается Положение об

оплате труда работников, которое устанавливает и закрепляет систему оплаты труда работников.

9. Изложить пункт 1.1. Положения о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 84 с углубленным изучением английского языка» (Приложение № 2 к коллективному договору) в следующей редакции:

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и признании утратившим силу отдельных постановлений Правительства области», решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», Уставом учреждения и коллективным договором между работниками и учреждением в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 84 с углубленным изучением английского языка» (далее - Школа) устанавливаются стимулирующие выплаты (надбавки и (или) доплаты).

10. Изложить пункт 1.1. Положения о премировании (установлении поощрительных выплат, вознаграждений) муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 84 с углубленным изучением английского языка»

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и признании утратившим силу отдельных постановлений Правительства области», решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», Уставом учреждения и коллективным договором между работниками и учреждением в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 84 с углубленным изучением английского языка» (далее-Школа) устанавливаются премии (поощрительные выплаты, вознаграждения) единовременного характера.

11. Изложить пункт 1.1. Положения о выплатах социального характера муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 84 с углубленным изучением английского языка»

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и признании утратившим силу отдельных постановлений Правительства области», решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23

«Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», Уставом учреждения и коллективным договором между работниками и учреждением в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 84 с углубленным изучением английского языка» (далее-Школа) устанавливаются выплаты социального характера.

Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МОУ «СШ № 84 с углубленным изучением английского языка».

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

6 / шесть / листов

Директор школы Чурица Юдина Е.Д.

Председатель ПК ЧР Чернышова Е.В.

